湖南财经工业职业技术学院

**机电工程系2022届毕业生顶岗实习实施方案**

顶岗实习是高职院校重要实践性教学环节，是实现各专业人才培养目标的重要手段，是培养学生职业素养、专业能力、自主学习能力、创新意识和实践作风等的有效方法。根据学院对2022届毕业生顶岗实习的统一部署，本系联合特变电工衡阳变压器有限公司、南岳电控衡阳工业有限公司、衡南得意电子有限公司等企业制订本系2022届毕业生顶岗实习实施方案。

**一、顶岗实习的教学目标**

1.培养学生对所学基本知识、专业知识、基本技能的综合运用能力；

2. 培养学生发现问题、分析问题、解决问题的实践能力；

3.培养学生诚信务实的工作作风、严肃认真的工作态度和精益求精的工匠精神。

**二、组织机构及职责**

（一）成立系顶岗实习指导委员会

主 任：谢东华

成 员： 陈黎明 陆元三 简立明 许启高 刘红燕 徐文庆 肖凯夫 向华（企业） 邹凡丁（企业） 林少龙（企业）

秘 书：孙慧

（二）指导委员会主要职责

1.承担顶岗实习的主要管理职能，针对各专业的人才培养目标，制定具体的实施方案。

2.按学院要求审批顶岗实习单位，并落实相关指导老师和学生。

3.对学生顶岗实习过程实施动态监控，并处置好学生在顶岗实习过程中出现的问题。

4.完成优秀学生的评选与推荐工作。

**三、顶岗实习的组织实施**

（一）顶岗实习的要求

1.顶岗实习是教学过程中最后阶段的实践教学环节，顶岗实习未通过者不予毕业。

2.顶岗实习应体现出本专业培养目标中知识、技能和素养方面的基本要求。

3.学生顶岗实习实行校企双导师制。

（二）顶岗实习的步骤和时间安排

1.准备、动员阶段（2021.12.15—12.25）

工作要求：确定指导教师人选、确定学生顶岗实习单位。

（1）确定指导教师：根据学院文件精神，确定2022届顶岗实习指导教师人选，并在全系毕业生中公布。

（2）宣传发动学生：向学生宣传顶岗实习的作用和意义，要求学生选定顶岗实习单位。

（3）联合顶岗实习企业并确定学生顶岗实习指导老师，并与企业相关人员建立一对一的联系，形成学校教师与企业人员的双导师指导制。

2.顶岗实习阶段（2022.1.1—6.30）

工作要求：指导教师指导学生按要求完成顶岗实习，撰写《学生顶岗实习手册》。在整个实习过程中，系部要全程进行跟踪监督和管理，并对学生顶岗实习工作进行考核，确保学生顶岗实习工作高质量完成。

**四、顶岗实习评分原则及等级**

（一）计分原则

1．完成顶岗实习情况。

2．完成顶岗实习的质量（由校企双方共同评定）。

（二）评定等级

顶岗实习成绩分为四等：优秀（90～100分）、良好（75～89分）、合格(60～74分)、不合格（60分以下）。

附1：顶岗实习单位及指导教师安排

**附：**

**顶岗实习单位及指导教师安排**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **顶岗实习单位** | **专业** | **安排学生人数** | **院内指导老师** |
| 1 | 特变电工 | 机制 | 15 | 徐文庆 |
| 数控 | 10 | 许启高 |
| 模具 | 10 | 陆元三 |
| 电气 | 12 | 刘欢 |
| 机器人 | 13 | 陈婓彪 |
| 2 | 南岳电控 | 机制 | 10 | 姜如松 |
| 数控 | 12 | 高伟 |
| 模具 | 16 | 刘红燕 |
| 电气 | 5 | 陈科 |
| 机器人 | 3 | 刘松 |
| 3 | 得意电子 | 机制 | 20 | 张迎春 |
| 数控 | 18 | 盛湘 |
| 模具 | 20 | 陈黎明 |
| 电气 | 19 | 刘春花 |
| 机器人 | 12 | 肖凯夫 |
| 4 | 国创电力 | 机制 | 20 | 王曼娇 |
| 数控 | 15 | 孙慧 |
| 模具 | 12 | 宮敏利 |
| 电气 | 22 | 陈春明 |
| 机器人 | 16 | 谭晓军 |
| 5 | 衡阳富士康 | 机制 | 25 | 文建平 |
| 数控 | 15 | 王灵珠 |
| 模具 | 12 | 伍伟敏 |
| 电气 | 22 | 高慧 |
| 机器人 | 20 | 李敏 |
| 6 | 华凌衡钢 | 机制 | 16 | 阳牧军 |
| 数控 | 5 | 曾赚宝 |
| 模具 | 10 | 刘隆节 |
| 电气 | 10 | 周克辉 |
| 机器人 | 16 | 莫程伟 |